

# OC

MÉTIER  
SPÉCIALISÉS

Retournez le  
magazine pour  
plus d'OC!

## options carrières

pour les étudiants de niveau secondaire

[magazineoptionscarrieres.com](http://magazineoptionscarrieres.com)

CONSTRUCTION,  
MINES, ÉLECTRICITÉ :  
DE NOMBREUSES INDUSTRIES  
ONT BESOIN DE LA MAIN  
D'ŒUVRE QUALIFIÉE!  
APPRENEZ CE QU'IL FAUT  
POUR RÉUSSIR

UNE DÉFENSEURE POUR LES  
**FEMMES DANS  
LES MÉTIERS  
SPÉCIALISÉS!**

UNE ENTREVUE AVEC  
JAMIE MCMILLAN



VOLUME VI, AUTOMNE 2013



**Choisis la  
CONSTRUCTION :  
pour un  
métier  
à ta hauteur**

**Pour en savoir plus,  
visite [ccq.org](http://ccq.org)**



Commission  
de la construction  
du Québec

Par Grace Kennedy

# CONSTRUISEZ VOTRE CARRIÈRE :

## FORTE CROISSANCE PRÉVUE POUR LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION

Les métiers de la construction ne sont pas seulement un bon choix de carrière pour ceux qui veulent une satisfaction d'emploi et des opportunités d'apprentissage à vie, c'est un secteur où les emplois sont à peu près garantis. Ces industries sont confrontées à une croissance énorme accompagnée d'une diminution de main-d'œuvre. Si vous êtes intéressé à travailler dans les domaines comme la construction, l'exploitation minière ou l'électricité, apprenez quelles compétences sont nécessaires pour réussir et faites-vous un plan de carrière dans un métier en forte demande.



### LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Au cours des 15 dernières années, l'emploi dans l'industrie de la construction a augmenté de 80 pour cent, ce qui en fait l'une des industries les plus importantes au Canada. La majorité de cette croissance est observée dans trois domaines :

- La construction industrielle lourde, qui implique la construction d'usines automobiles, les raffineries et les installations de sables bitumineux qui peuvent prendre plusieurs années à compléter.

- La construction institutionnelle et commerciale, où les projets de construction de stades, d'écoles, d'hôpitaux et de silos à grains permettent le développement de carrière à long terme et d'avancement.
- Les travaux de génie civil, dans lesquels un ouvrier peut travailler ou entretenir les routes, les ponts, les barrages et les canalisations d'égout.

La croissance de la construction résidentielle sera plus faible que la construction non résidentielle au moins jusqu'en 2014.

Selon un rapport du Conseil sectoriel de la construction (maintenant appelé BuildForce Canada), il y aura une demande pour environ 250 000 nouveaux travailleurs au cours des prochaines années. De ce nombre, 210 000 seront des remplacements pour les travailleurs qui prennent leur retraite. Cela apportera des opportunités significatives pour les étudiants intéressés par les métiers de la construction, explique Rosemary Sparks, directrice exécutive de BuildForce Canada.

« Cela n'arrivera pas tout en même temps, mais dans les 10 prochaines années, nous allons

voir cette perte de travailleurs qualifiés à cause du vieillissement de la population, dit-elle. Ce sera un marché assez concurrentiel et les jeunes seront en demande, alors le secteur de la construction est certainement intéressé à attirer les jeunes dans sa main-d'œuvre. »

## LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION DANS D'AUTRES SECTEURS

Bien que les gens puissent considérer que les métiers de la construction soient limités au secteur de la construction, ces métiers sont aussi utilisés dans d'autres industries – et elles sont tout aussi avides de recruter de nouveaux travailleurs.

« L'exploitation minière partage beaucoup de professions et de compétences avec le secteur de la construction traditionnelle », affirme Ryan Montpellier, directeur exécutif du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM).

« Ces deux industries utilisent des équipements lourds et remuent beaucoup de terre. Ils utilisent tous deux les métiers spécialisés pour les électriciens, les mécaniciens de chantier, les mécaniciens d'équipement et les ingénieurs. Donc, il y a beaucoup de points communs entre les deux, dit-il. En fait, un grand nombre de compétences dans une industrie peut être mobile – une personne peut travailler dans plus d'un secteur avec ces compétences transférables. »

Comme l'industrie de la construction, le secteur minier a besoin de plus de jeunes de métier pour remplacer sa main-d'œuvre vieillissante et suivre le rythme de la croissance prévue.

Selon M. Montpellier, il y a 140 milliards de dollars qui sont investis dans de nouveaux projets miniers qui sont actuellement dans la phase de l'obtention des permis ou de l'évaluation environnementale. Il dit que ces projets miniers commenceront dans le courant des prochaines années, créant à la fois des emplois immédiats et futurs.

Toutefois, selon RHIM, l'industrie pourrait voir une hausse de 11 650 emplois disponibles pour les personnes dans les métiers de la construction.

« Donc [la construction] est certainement, dans certains cas, un concurrent de l'industrie minière, ajoute M. Montpellier, mais dans certains cas, l'industrie minière, le secteur de

la construction et le secteur du pétrole et du gaz contribuent tous à l'augmentation et à la croissance du bassin d'emploi. Je pense qu'il est important que ces industries continuent à collaborer pour attirer plus de gens dans le secteur. »

Une autre industrie qui attire les jeunes vers ses métiers de la construction est le secteur de l'électricité. Ce secteur possède aussi une main-d'œuvre vieillissante – l'âge moyen des travailleurs qui prennent leur retraite est 57 ans (baby-boomers) et ce secteur subira une forte croissance.

La majorité de l'infrastructure électrique du Canada se situe entre 30 et 50 ans, selon Michelle Branigan, PDG des Ressources humaines, industrie électrique du Canada. Cela signifie que plus de travailleurs de la construction seront nécessaires pour développer, remplacer et remettre en état la plupart des infrastructures du Canada, de l'hydroélectricité aux centrales nucléaires.

Le secteur de l'électricité devra également remplacer près de la moitié de son effectif actuel en raison des départs à la retraite et de la nouvelle construction de l'infrastructure, ce qui augmentera le besoin de travailleurs en construction. Le secteur de la construction représente le plus grand groupe de métiers de construction non reliés à l'électricité nécessaire pour construire la prochaine génération d'infrastructures. Selon M<sup>me</sup> Branigan, la pression de recruter des travailleurs proviendra d'autres industries confrontées à des problèmes similaires qui seront également en compétition pour attirer des travailleurs qualifiés et expérimentés.

## LA MARCHÉ À SUIVRE

« L'industrie minière d'aujourd'hui n'est pas l'industrie minière d'il y a 30 ans », affirme M. Montpellier, et cette affirmation s'applique aussi bien aux métiers de la construction dans tous les secteurs. Même s'il existe encore des emplois où il est possible de devenir un ouvrier avec un secondaire cinq, la plupart des employeurs préfèrent une certaine forme d'éducation postsecondaire.

Il y a beaucoup de types de programmes disponibles qui mèneront à des emplois dans le secteur de la construction, allant d'un cours de 16 semaines d'introduction en toiture, à des programmes plus longs, tel que le programme de deux ans de technicien en rénovation au Collège Conestoga.

Cependant, la plupart des étudiants choisissent de suivre un cours d'apprenti, qui inclut le travail sur le terrain pendant 44 semaines, puis le retour à l'école sur une période de trois blocs de huit semaines de théorie.

Il y a aussi la possibilité d'aller à l'université avant de faire un cours d'apprenti. « Les programmes en métiers spécialisés postsecondaires offerts dans les collèges permettent aux gens d'obtenir un stage avec un employeur, explique Greg White, le président des métiers et apprentissages au Collège Conestoga. Les employeurs savent que ces personnes viennent à eux avec des connaissances et des compétences sur la carrière en question et sont prêts à travailler. »

## ENDROITS

**Dans les secteurs de la construction et de l'électricité, il y a une forte croissance partout au Canada.**

**Particulièrement dans ces provinces :**

### Secteur de la construction :

Colombie-Britannique, Alberta, Manitoba, Ontario, Î.-P.-É.

**Secteur de l'électricité :** Alberta, Terre-Neuve-et-Labrador

**Secteur minier :** Alberta, Saskatchewan, Ontario (et il y a de nouveaux projets miniers dans les Territoires du Nord-Ouest et le Yukon)

## EMPLOIS À COMBLER

**Cela varie d'une province à l'autre, toutefois, les 11 emplois les plus en demande qui doivent être comblés dans le secteur de la construction sont les suivants :**

Chaudronniers

Maçons

Mécaniciens de chantier

Opérateurs de grue

Électriciens

Mécaniciens et opérateurs de machinerie lourde

Isolateurs

Travailleurs du fer

Travailleurs de la tôle

Tuyauteurs

Soudeurs

Très souvent, leur formation postsecondaire les exemptera de certains cours du programme des écoles de métier.

Après 6 000 à 10 000 heures de travail rémunéré pour parfaire vos compétences de travail, et avoir quelqu'un dans la compagnie pour confirmer par écrit que vous avez prouvé vos capacités et avez passé avec succès votre cours d'apprenti à l'école, vous pourrez vous inscrire à l'examen de certification.

Chaque province et territoire possède ses propres normes pour la certification d'apprentis, ce qui signifie que quelqu'un qualifié dans une province peut être incapable de travailler dans une autre. Cependant, le programme Sceau rouge utilise des normes nationales qui permettent à l'apprenti de travailler n'importe où au Canada. La plupart des métiers de la construction sont certifiés Sceau rouge, et un apprenti peut passer l'examen du Sceau rouge à la fin de leur formation.

Monsieur White affirme que les étudiants doivent être préparés pour les nouvelles pratiques dans l'éducation des métiers.

« En réalité, pour vous impliquer dans n'importe quel domaine de la construction, vous auriez besoin d'au moins un secondaire cinq, y compris les mathématiques et le français ou des compétences en communication, parce que cette industrie est en train de devenir beaucoup plus complexe en termes de matériaux de construction utilisés, d'exigences de sécurité, et d'instructions à suivre pour les nouvelles procédures », ajoute-t-il.

« Malheureusement, nous avons traversé une époque où les métiers ont été considérés comme un chemin emprunté par les gens moins doués à l'école, dit-il. Ce préjugé existe encore... si le petit Mathieu n'est pas bon en mathématiques ou n'a pas de bonnes notes scolaires, alors il n'est bon qu'avec ses mains. Donc, notre principal obstacle sont les mathématiques. »

Madame Branigan, M<sup>me</sup> Sparks et M. White considèrent les mathématiques comme étant un élément clé dans la réussite d'un apprenti. Non seulement les mathématiques permettent aux travailleurs de décider avec précision combien de bardeaux sont nécessaires pour un projet de toiture ou de mesurer la longueur d'un côté, mais les mathématiques enseignent aussi la logique et la résolution de problèmes.

Toutefois, les compétences comme les mathématiques ne sont pas la seule raison pourquoi l'éducation est importante, selon M. White. La sécurité est une préoccupation majeure qui est soulignée à la fois au travail et dans la salle de classe.

« La clé est de s'assurer que vous revenez à la maison tous les soirs avec tous vos membres, dit-il, et je pense que l'éducation peut vraiment s'en assurer. »

## ÊTES-VOUS FAIT POUR LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION?

Bien que les métiers spécialisés seront en demande au cours des prochaines années, il est important de cibler où vous aimeriez faire carrière dans le monde des métiers de la construction.

« La construction, comme toutes les autres industries, n'est pas pour tout le monde, souligne M<sup>me</sup> Sparks. Vous devez décider du genre de choses que vous aimez et l'environnement dans lequel vous voulez travailler. Faire des recherches et explorer les possibilités est la première chose à faire. »

## « LES TECHNIQUES DE CONSTRUCTION CHANGENT CONTINUUELLEMENT, ALORS VOUS ENTREZ DANS UN DOMAINE QUI N'EST PAS STAGNANT. CE SERA UN APPRENTISSAGE À VIE. »

Un moyen efficace pour savoir si un métier est pour vous est de parler aux gens qui font ce métier. Une autre façon est de participer à un programme coopératif qui vous exposera à différents métiers.

Madame Branigan explique qu'il est difficile de dire si vous aimerez un métier sans l'avoir essayé. Par exemple, quelqu'un pourrait penser vouloir travailler en tant que technicien de ligne à haute tension, dit-elle, « mais, dès sa première journée de travail, réalise qu'il a peur des hauteurs. La plupart ne se rendent pas compte que ce n'est peut-être pas le métier pour eux. »

Cependant, d'autres découvrent que les exigences quotidiennes d'un métier de la construction sont exactement ce qu'ils recherchent et qu'ils font une carrière enrichissante. Non seulement la plupart des métiers ont d'excellents salaires et bénéfices, mais ils permettent également un avancement et une constante découverte.

« Les techniques de construction changent continuellement, alors vous entrez dans un domaine qui n'est pas stagnant, dit M. White. Ce sera un apprentissage à vie; les méthodes de construction changeront, les exigences de sécurité aussi, rendant le métier passionnant pour la plupart des travailleurs. »

Il y a aussi la satisfaction de travailler dans une industrie tangible.

« Les gens travaillant dans le domaine de la construction vous diront qu'il n'y a rien de mieux que voir un bâtiment qu'ils ont aidé à construire pendant cinq à dix ans », ajoute M. White.

« Qu'ils soient avec leur copine, leur petit-fils ou peu importe, ils diront : "Regarde, j'ai aidé à construire ce bâtiment!" Je compare ceci aux travailleurs de la construction égyptiens qui voient probablement les pyramides et disent : "Vous savez quoi, mon arrière-arrière-arrière-arrière-grand-père a construit cette pyramide." Donc, je pense qu'il y a beaucoup de satisfaction dans tout ce que nous faisons. » **OC**

Grace Kennedy est étudiante en journalisme à l'Université du collège King à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Elle a fait du journalisme à la pige sur la côte Est et la côte Ouest et s'intéresse particulièrement au journalisme scientifique.

➔ POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VEUILLEZ CONSULTER :  
[buildforce.ca](http://buildforce.ca), [mihrc.ca](http://mihrc.ca), [electricityhr.ca](http://electricityhr.ca), [conestogac.on.ca](http://conestogac.on.ca),  
[magazineoptionscarrieres.com](http://magazineoptionscarrieres.com)



# Monter un dossier en faveur d'une carrière exceptionnelle

**Si vous êtes à la recherche d'un travail valorisant et bien rémunéré ou d'un travail enrichissant, il serait peut-être approprié d'envisager une carrière dans les métiers de la construction?**



**L**es travailleurs de la construction et les corps de métier apportent une contribution importante à l'économie canadienne. En fait, huit pour cent de la population active au Canada travaillent dans le domaine de la construction. Ces constructeurs sont responsables de la construction des ponts, des usines, des gratte-ciels et des maisons dont nous avons tous besoin. Le secteur de la construction est une pierre angulaire de l'économie canadienne. Il représente 14 pour cent de notre PIB et c'est un véritable moteur de croissance et d'emploi dans de nombreux secteurs connexes.

**Voici quelques raisons qui expliquent pourquoi le choix d'une carrière dans les métiers de la construction pourrait être la meilleure décision de votre vie :**

**Forte demande de travailleurs.** Les investissements dans le secteur de la construction au Canada ont enregistré une hausse très importante et, en conséquence, dans certaines régions du Canada il y a une pénurie de travailleurs compétents. Dans les décennies à venir, le Canada aura besoin d'environ un million de nouveaux travailleurs dans les métiers. À cause de la forte demande de travailleurs dans le secteur de la construction au Canada, les employeurs offrent des salaires horaires très élevés.

**Un salaire juste pour une journée de travail juste.** Les salaires versés aux travailleurs de la construction sont indicatifs non seulement de la grande valeur de leur travail, mais aussi de leur contribution importante à la société canadienne. Un salaire juste pour un travailleur compétent ne doit pas se limiter uniquement à l'alimentation, aux vêtements et au logement; ce salaire doit assurer au travailleur les ressources dont il a besoin pour élever une famille, pour participer à la vie communautaire et poursuivre ses intérêts. En règle générale, les gens de métier gagnent un salaire qui est environ 3,1 pour cent supérieur à la moyenne nationale de toutes les carrières actuellement exercées au Canada. Dès votre stage d'apprentissage, vous gagnez un salaire pendant que vous apprenez votre métier.

**Ce n'est pas une carrière qui se limite aux travailleurs hyper musclés.** Dans le passé, il fallait avoir beaucoup de force pour exercer certains métiers, mais aujourd'hui, avec la technologie, tout a changé. Aujourd'hui les compétences les plus recherchées sont l'intelligence et la créativité, car la force brute est fournie par les machines. Les gens de métier contemporains doivent posséder de bonnes aptitudes en mathématiques, en écriture, la capacité d'analyser des problèmes et de proposer des solutions innovatrices. Aujourd'hui, les corps de métier exigent des candidats qui sont à l'aise avec l'informatique et qui ont la capacité de travailler sur des équipements mécaniques fort complexes. Il ne s'agit plus de privilégier « les compétences masculines »; il faut privilégier les compétences de toute provenance.

**Les femmes trouveront également leur place dans les métiers.** Dans le passé, la construction était un domaine réservé avant tout aux hommes (comme le droit et la médecine d'ailleurs!). Ce n'est plus le cas aujourd'hui. De nos jours, de plus en plus de femmes trouvent une carrière enrichissante dans les métiers de la construction. Les syndicats sont de grands défenseurs de l'égalité dans le milieu de travail et des pratiques d'embauche équitables, et ce, pour assurer un processus de sélection axé sur le mérite et non sur le genre!

**Formation polyvalente.** Les travailleurs bénéficient d'une formation de premier ordre axée sur un processus d'éducation complète afin de pouvoir maîtriser de nouveaux équipements et de nouvelles technologies. Les syndicats offrent l'un des systèmes de formation les plus complets au Canada, à l'intérieur duquel 60 pour cent des stages sont complétés dans le cadre du système de formation syndical. Grâce à leur formation intensive, les

travailleurs de la construction possèdent des compétences avancées et s'engagent « à faire un travail bien fait ». Ils ont la responsabilité d'assurer la sécurité dans les chantiers de construction et la conformité des projets aux normes les plus rigoureuses dès le début de la mise en chantier, pour empêcher tout incident ou accident.

**Les Syndicats des métiers de la construction du Canada (SMCC) sont une alliance de 14 syndicats de la construction qui représentent plus de 500 000 travailleurs compétents au Canada et à l'étranger.** Depuis plus d'un siècle, l'organisation travaille à la préservation des syndicats comme partenaires actifs et constructifs dans un des secteurs clés de l'économie canadienne.

Chaudronniers  
Briqueteurs  
Charpentiers  
Électriciens  
Constructeurs d'ascenseur  
Isolateurs  
Travailleurs de fer  
Manoeuvres  
Opérateurs ingénieurs  
Peintres  
Plombiers et tuyauteurs  
Plâtriers et finisseurs en ciment  
Tôliers  
Teamsters

**Pour en savoir davantage sur les SMCC et nos 14 syndicats affiliés, veuillez visiter le site [buildingtrades.ca](http://buildingtrades.ca).**

# VAINCRE LES VIEILLES PERCEPTIONS :

Entrevue avec Jamie McMillan, ferronnière et défenseure des femmes de métiers spécialisés

L'industrie canadienne de la construction est confrontée à une crise. Avec d'innombrables travailleurs qualifiés qui commencent à atteindre l'âge de la retraite, il y a trop d'emplois à combler et pas assez de travailleurs possédant les bonnes compétences.

Des projets de construction essentiels seront compromis ou annulés si ces postes ne sont pas pourvus, ce qui aurait un impact énorme sur notre économie. Avec autant de carrières bien rémunérées qui sont disponibles, pourquoi n'y a-t-il pas plus de femmes qui s'orientent vers les corps de métier pour profiter de cette pénurie de main-d'œuvre?

Alors que les femmes sont toujours considérablement sous-représentées dans les corps de métier – 97 pour cent de la main-d'œuvre est masculine – certaines personnes travaillent à briser la perception qu'il s'agit d'un « milieu d'homme ». Vous vous souvenez de l'époque où les femmes ne pouvaient pas pratiquer la médecine, le droit et plusieurs autres professions? Pourtant, aujourd'hui, il est courant pour les femmes d'exceller dans ces domaines. C'est ce que des défenseures comme Jamie McMillan cherchent à atteindre pour les femmes dans les corps de métier. Alors que les femmes sur les chantiers de construction sont toujours victimes du même sexisme et manque de respect que les premières femmes médecins ont pu subir, ce type de comportement devient moins répandu et leur valeur en tant que travailleuse dans les corps de métier est maintenant acceptée.





Madame McMillan, un ferronnière de Hamilton, en Ontario, a décidé qu'elle voulait aider d'autres femmes dans les métiers à travers le soutien et le mentorat. Journeyman est né et est maintenant une initiative des Syndicats des métiers de la construction du Canada. En tant que porte-parole de Journeyman, M<sup>me</sup> McMillan s'emploie à diffuser le message diffuser le message qu'il y a de grandes carrières pour les femmes dans les corps de métier – elles ont seulement besoin d'être éduquées sur les possibilités et les défis. *Options Carrières* a discuté avec elle au sujet de son expérience en tant que ferronnière et pourquoi plus de femmes devraient envisager une carrière comme travailleuse dans les métiers de la construction.

### **Options Carrières : Comment êtes-vous entré dans les corps de métier?**

**Jamie McMillan :** Je suis devenue une apprentie ferronnière en 2002 après avoir rencontré par hasard sur une connaissance qui m'en a parlé. Un jour, par pur ennui, j'ai décidé de faire un tour dans la salle de l'association syndicale et j'ai appliqué. À l'époque, je travaillais dans une maison de soins infirmiers comme préposée aux services de soutien personnel et aussi comme serveuse dans un bar sportif.

### **OC : Qu'aimez-vous le plus de votre travail?**

**JM :** Ce que j'aime le plus de mon travail, c'est l'aspect physique. J'aime travailler avec les hommes et être forte. J'étais un garçon manqué en grandissant.

### **OC : Quelles sont les choses que vous n'aimez pas?**

**JM :** Je n'aime pas être perçue comme le sexe faible dans les corps de métier. Je veux être vue

comme un égal et avoir les mêmes chances que les hommes. Je ne pourrai pas toujours être aussi forte physiquement que certains de mes collègues masculins, mais je peux travailler aussi longtemps et durement que n'importe qui d'autre et je suis motivée par le défi de le prouver.

### **OC : Comment Journeyman a été créé?**

**JM :** Après des années de remue-ménages sur comment trouver la façon idéale pour faire passer le message aux autres femmes intéressées à faire une carrière dans les corps de métier, j'en ai parlé à quelques personnes l'année passée, et Journeyman est né. Il m'a fallu de la persévérance, mais j'ai finalement mis en œuvre mes idées en 2012.

### **OC : Pourquoi les femmes n'ont-elles pas traditionnellement envisagé de travailler dans les corps de métier?**

**JM :** Beaucoup de femmes comme moi n'ont pas été éduquées sur les possibilités qui existent dans les métiers de la construction spécialisés. Auparavant, les écoles n'offraient pas de programmes, des mesures incitatives et de l'information pour les femmes à propos des cheminements de carrières non traditionnelles. En raison de ce manque d'éducation, les femmes ne considéraient pas la construction comme une option, parce que c'était un milieu dominé par les hommes et les femmes étaient traditionnellement des femmes au foyer qui élevaient les enfants. Les temps ont changé.

### **OC : Est-ce que la force physique est toujours nécessaire pour travailler dans les corps de métier?**

**JM :** Il est important d'être fort physiquement, mentalement et émotionnellement lorsqu'on travaille dans les corps de métier. Il y aura toujours des défis. Certains hommes continueront d'être réticents par rapport aux femmes qui explorent des carrières dans les corps de métier. Ce sont en fait les hommes qui me poussent à réussir, cependant, une grande majorité d'entre eux sont très ouverts et serviables. La force physique est importante, mais elle viendra avec le temps. Il y a tellement d'avantages mécaniques maintenant avec les grues, les chariots élévateurs, les palans à levier, les fers et autres équipements, qu'il

est devenu beaucoup plus facile de travailler intelligemment plutôt que durement. Aussi, les ouvriers travaillent ensemble comme une équipe afin d'assurer et de promouvoir un environnement de travail sécuritaire.

### **OC : Quel type de soutien existe-t-il pour les femmes qui travaillent dans les corps de métier?**

**JM :** Étant donné que nous sommes encore faibles en nombre, les médias sociaux et les autres réseaux en ligne ont rassemblé des femmes de partout dans le monde pour se soutenir, s'encadrer et se parler de nos projets dans les corps de métier. Des conférences sont organisées chaque année pour les femmes de tous les corps de métier pour se rencontrer et discuter des avantages et des inconvénients d'exercer un corps de métier, et nous travaillons ensemble pour nous encourager tout en créant des liens solides et des amitiés. Journeyman est également un programme national en association avec les Syndicats des métiers de la construction du Canada qui apportera une grande exposition et une sensibilisation pour les femmes dans les corps de métier, et sera aussi un excellent outil pour promouvoir, soutenir et encadrer les femmes dans les métiers spécialisés de la construction.

### **OC : Quel est l'avenir des femmes dans les corps de métier?**

**JM :** À l'avenir, plus de femmes deviendront des travailleuses de métiers spécialisés. Il y aura une pénurie de travailleurs étant donné que les baby-boomers prendront leur retraite. Comme les femmes deviennent plus indépendantes et recherchent l'égalité pour de bons salaires, des avantages sociaux, des pensions – pour n'en nommer que quelques-uns – le nombre de femmes dans les corps de métier va augmenter. Plus nous sommes présents dans les écoles, les programmes et éduquons les jeunes femmes grâce au mentorat, plus elles verront les nombreuses carrières incroyables qu'elles peuvent poursuivre dans les métiers spécialisés. Il y a 14 syndicats de métiers spécialisés au Canada qui incluent plus de 60 programmes d'apprenti, des salaires des travailleurs de métiers spécialisés qui vont de 35 \$ à 45 \$ de l'heure, et une gamme d'emplois d'un océan à l'autre. C'est vendeur! **OC**

Jordan Adams est titulaire d'un diplôme en journalisme de l'Université Carleton et est réviseure pour *Options Carrières*.

➔ POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, VEUILLEZ CONSULTER :  
[journeymaninc.ca](http://journeymaninc.ca), [buildingtrades.ca](http://buildingtrades.ca), [magazineoptionscarrieres.com](http://magazineoptionscarrieres.com)

